

विश्वस्तता प्रतिभूति पॉलिसी

क्या करें और क्या न करें

- पर्याप्त पृष्ठभूमि की जांच के बाद कर्मचारियों की नियुक्ति की जाए.
- जांच और बैलेंस की उचित प्रक्रिया
- नियमित ऑडिट और निरीक्षण आवश्यक
- उचित और स्वीकार्य लेखा मानक
- दोहरे नियंत्रण और नियमित अंतराल में कार्य परिवर्तन धोखाघड़ी को रोकने में सहायक होती है.
- कार्यकारी की संतुष्टि सुनिश्चित करना जो हानि से बचाव के उपाय के रूप में कार्य करता है.
- वह कर्मचारी जिस दोषी/संदिग्ध पायाजाता है उसे पुनः नियुक्त नहीं किया जाए.